

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun

| | | | |
|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------|
| Beslutsdatum | 2018-11-22 | Dokumenttyp | Riktlinje |
| Beslutad av | Kommunfullmäktige | Dokumentägare | Chef kommunkansli |
| Diarienummer | 2018/KS 0306 003 | Giltighetstid | 2019-01-01 tillsvidare |



| | |
|---|---|
| Senast reviderad av dokumentägaren | [Ska inte vara ifylld om nämnden ska besluta om revidering] |
| Reviderad med anledning av | [Ska inte vara ifylld om nämnden ska besluta om revidering] |

Innehållsförteckning

| | | |
|----|---|----|
| 1 | Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna..... | 4 |
| 2 | Timarvode och grundarvode | 4 |
| 3 | Förrättningar..... | 4 |
| 4 | Kommunalrådsarvode | 5 |
| 5 | Övriga årsarvoden | 5 |
| 6 | Gemensamma bestämmelser för årsarvoden | 5 |
| 7 | Beredskapstjänstgöring | 6 |
| 8 | Pension | 6 |
| 9 | Traktaments- och resekostnader | 6 |
| 10 | Barntillsynskostnader | 7 |
| 11 | Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk | 7 |
| 12 | Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader... | 7 |
| 13 | Ersättning för förlorad arbetsinkomst | 7 |
| 14 | Ersättning för förlorad pensionsförmån..... | 8 |
| 15 | Ersättning för förlorad semesterförmån..... | 8 |
| 16 | Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa | 8 |
| 17 | Ersättning för övriga kostnader | 9 |
| 18 | Gemensamma bestämmelser för ersättningar | 9 |
| 19 | Tid för utbetalning..... | 9 |
| 20 | Närvaroprotokoll | 9 |
| 21 | Revidering av arvoden..... | 10 |
| 22 | Tolkning av bestämmelserna..... | 10 |
| 23 | Ikraftträdande | 10 |

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725).

2 Timarvode och grundarvode

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 2-3 §§ och 7, 9-16 §§.

Timarvode betalas för ordförandeberedningar inför sammanträden, protokollförda sammanträden samt förrättningar för kommunens räkning med belopp per timme som framgår av bilaga 3.

Förhöjt timarvode, kallat grundarvode, utbetalas för första timmen i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och socialnämnden, äldre- och omsorgsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, byggnadsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och Södertörns överförmyndarnämnd samt utskott under nämnderna. Grundarvodet framgår av bilaga 3.

Ersättning för justering av protokoll ingår i sammanträdesersättningen, även när särskild tid och plats bestämts.

För påbörjad halvtimme betalas hälften av beloppet per timme. Maximibeloppet per dag framgår av bilaga 3.

3 Förrättningar

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i konferens, informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala

förtroendeuppdraget. Deltagandet ska vara godkänt i förväg av respektive ordförande.

4 Kommunalrådsarvode

I Tyresö kommun finns fem kommunalråd. Dessa har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

5 Övriga årsarvoden

Förtroendevalda med uppdrag i presidier, gruppledare och revisorer har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga 2.

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden

Sammanträdesersättning (timarvode och grundarvode) utbetalas till samtliga förtroendevalda i kommunfullmäktige.

I årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget som ordförande. Det samma gäller årsarvoderad vice ordförande och gruppledare i nämnd och kommunfullmäktige. Här ingår även förrättningar inom 08-området och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Exempel på med uppdraget förenade uppgifter är: beredning av ärenden, utskottsarbete, bevakning av utvecklingen inom respektive fackområde, kontakter med allmänheten, sammankallande av partigruppmöten, underhandskontakter med andra politiker och med olika instanser, följa det kommunala förvaltningsarbetet samt information till media och allmänhet.

Årsarvoderad med sammanlagt årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode i den nämnd/styrelse årsarvodet hänför sig till har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd och utskottssammanträden.

Förtroendevalda revisorer har utöver årsarvode även rätt till timarvode.

Heltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt att utöver fastställt årsarvode, få annan ersättning till följd av uppdrag för Tyresö kommun.

Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

De sammanlagda årsarvodena för deltidisarvoderade förtroendevalda ska inte kunna uppgå till högre arvode per år än 85 % av heltidsarvode.

Hel- eller deltidisarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en tillfällig/personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

7 Beredskapstjänstgöring

Förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden som enligt beslut har beredskap har rätt till beredskapsarvoden. Detta gäller även förtroendevalda med årsarvode. Om beredskapen bryts av arbete som hänför sig till uppdraget utbetalas timarvode. Beredskapsarvode och timarvode framgår av bilaga 3.

8 Pension

För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).

9 Traktaments- och resekostnader

Traktaments- och resekostnadsersättning inom och utom kommunen utbetalas enligt reseavtalet för kommunens arbetstagare.

10 Barntillsynskostnader

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning har haft extra kostnader för barntillsyn har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas för tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som ännu under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utbetalas inte för tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll, ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorg.

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas inte för vård och tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll.

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som orsakats av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och liknande.

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning

utbetalas med en övre beloppsgräns enligt bilaga 3. Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska det, i intyget från arbetsgivaren alternativt lönespecifikationen, framgå hur många timmar som förtroendevald har fått tjänstledigt med löneavdrag, samt hur stort detta löneavdrag är. Om det inte är möjligt att återgå till arbetet under ett pågående arbetspass utbetalas ersättning för hela det förlorade arbetspasset.

Egen företagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats men inte med vilket belopp har rätt till en schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundade årsinkomsten först delad med 12 och därefter med 165 (dvs antalet arbetstimmar per månad).

Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald rätt att ansöka om ersättning för restid om maximalt 1 timme om detta styrks av arbetsgivaren.

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige har beslutat enligt bilaga 3.

15 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

Förtroendevald som pga sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller andra liknande stödformer har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner för arbetslöshetsförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

17 Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än de som anges ovan har den förtroendevalda rätt till ersättning om denne kan visa att särskilda skäl finns. Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbetet eller dylikt förhindra att dessa kostnader uppkommit.

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar

- a) Arvodet enligt §§ 2-5 betalas ut utan föregående anmälan. Arvodet är personligt och enskild förtroendevald kan inte avstå från arvode.
- b) För att få ersättning enligt §§ 9-17 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader, samt anmäla dessa till sekreteraren i fullmäktige, respektive nämnd eller styrelse. Ersättningen ska godkännas av den ordförande för det politiska organ som ersättningen hänförs till.
- c) Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.
- d) Begäran om förlorad pensionsförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.
- e) Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.
- f) Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

19 Tid för utbetalning

Årsarvodet betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis i efterskott.

20 Närvaroprotokoll

Vid protokollförda sammanträden och övriga förrättningar i kommunala organ som inte omfattas av fasta arvoden, ska sekreteraren i protokollet anteckna tiden

samt senast den 4:e i varje månad rapportera arvoden och ersättningar till kommunens lönehandläggare enligt gällande rapporteringsrutiner.

21 Revidering av arvoden

Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker från och med 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.

Arvoden enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen.

Uppräkning av arvoden sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

22 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

23 Ikraftträdande

Dessa bestämmelser träder i kraft 2019-01-01 om inte annat framgår av bilaga.

Bilaga 1

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i 2018-års nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden till kommunalråd

| Uppdrag | Relation |
|--|-------------|
| Kommunstyrelsens (KS) ordförande | 1,0 |
| – Kommunstyrelsen, ordförande | (1,0) |
| – Krisledningsnämnden, ordförande | (--) |
| – Lokala brottsförebyggande rådet, ordförande | (--) |
| Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande | 0,60 |
| – Kommunstyrelsen, 1:e vice ordförande | (0,60) |
| – Krisledningsnämnden, 1:e vice ordförande | (--) |
| Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsråd) | 1,0 |
| Kommunalråd, ordförande barn- och utbildningsnämnden | 0,75 |
| Kommunalråd, ordförande arbetsmarknads- och socialnämnd | 0,70 |
| – Ordförande arbetsmarknads- och socialnämnden | (0,60) |
| – Ordförande individutskottet | (0,10) |
| – Lokala brottsförebyggande rådet, representant | (--) |

¹ 1:e vice ordförande ska på begäran ställa upp och ersätta ordföranden med att fatta dagbeslut under tre veckor på sommaren och en vecka runt årsskiftet. Under dessa veckor förs 0,1 av ordförandearvodet över till 1:e vice ordföranden (för varje vecka utgår 0,1 av årsarvodet/52).

Bilaga 2

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i nuvarande nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden

| Uppdrag | Relation |
|---|-----------------------|
| Kommunfullmäktige | |
| – Kommunfullmäktige, ordförande | 0,10 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| Revisorer | |
| – Ordförande | 0,03 |
| – Övriga | 0,025 |
| Gruppledare | |
| – Grundarvode, samtliga partier | 0,10 |
| – Från och med mandat 11 | 0,01 per tillkommande |
| Valnämnden | |
| – Valnämnden, ordförande (år som inte är valår) | Timarvode |
| – Valnämnden, ordförande (under valår) | 0,015 |
| Barn- och utbildningsnämnden | |
| – 1:e vice ordförande | 0,25 |
| – 2:e vice ordförande | 0,25 |
| Arbetsmarknads- och socialnämnden | |
| – 1:e vice ordförande | 0,20 |
| – 2:e vice ordförande | 0,20 |
| – individutskottet, vice ordförande | 0,05 |

| | |
|---|------|
| Äldre- och omsorgsnämnden | |
| – Ordförande | 0,40 |
| – 1:e vice ordförande | 0,15 |
| – 2:e vice ordförande | 0,15 |
| Byggnadsnämnden | |
| – Ordförande | 0,25 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden | |
| – Ordförande | 0,25 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| Kultur- och fritidsnämnden | |
| – Ordförande | 0,35 |
| – 1:e vice ordförande | 0,10 |
| – 2:e vice ordförande | 0,10 |
| Kommunledningsutskottet | |
| – ordförande | 0,10 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| KS statsbyggnadsutskott | |
| – ordförande | 0,10 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| KS hållbarhetsutskott | |
| – ordförande | 0,10 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| KS beredning för medborgardialog och integration | |
| – Ordförande | 0,25 |
| – 1:e vice ordförande | 0,05 |
| – 2:e vice ordförande | 0,05 |
| Kommunala pensionärsrådet | |
| – Ordförande | 0,05 |
| Kommunala funktionshindersrådet | |
| – Ordförande | 0,05 |
| | |

| | |
|--|---|
| KS gruppleदारarvoden partier utan presidiepost i KS – Partier med minst en ordinarie ledamot eller ersättare | 0,20 |
| Gemensamma Överförmyndarnämnden År då Tyresö kommun är ordförande eller vice ordförande | 0,05 |
| Tyresåns vattenvårdsförbund År då Tyresö kommun är ordförande | 0,05 |
| Tyresö Bostäder –Ordförande –Vice ordförande – Ledamot – Suppleant – Lekmannarevisor – Tillägg för företrädare för största oppositionsparti | 0,20 0,10 0,013 0,01 0,014 0,005 |

Bilaga 3

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

| | |
|---|----------------------------------|
| | |
| 2 § Arvode för sammanträden mm | |
| Timarvode | 200 kronor/timme |
| Maximalt timarvode per dag vid förrättning = timarvode x 10 timmar | |
| Grundarvode för första timmen i angivna nämnder inkluderande gruppmöten, resor etc. | |
| - Kommunstyrelsen, Södertörns överförmyndarnämnd, arbetsmarknads- och socialnämnden | 800 kronor/timme |
| - Övriga nämnder | 600 kronor/timme |
| | |
| 7 § Beredskapsarvode | 1 500 kronor/vecka |
| | |
| 13 § Förlorad arbetsinkomst | |
| I. Verifierat belopp, maximalt | 2 800 kr/dag 350 kronor/timme |
| II. Schablonberäknat belopp | |
| - A) Sjukpenning x 110 % x 30 dagar/165 timme = ersättning/timme, maximalt | 2 800 kronor/dag |
| - B) Sjukpenning x 110 % x 365 dagar/260 dagar = ersättning/dag, maximalt | 2 800 kronor/dag |
| - Halvdagsersättning = ersättning enligt B) x 50 % | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| 14 § Förlorad pensionsförmån | |
| I. Verifierat belopp, maximalt | 15 % av utbetalt belopp för förlorad arbetsinkomst |
| II. Schablonberäknat belopp | Procentpåslag med 9 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst |
| | |
| 15 § Förlorad semesterförmån | |
| I. Verifierat belopp | |
| A) Förlorad semesterersättning, maximalt | 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst |
| B) Förlorade semesterdagar, maximalt | Samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag |
| II. Schablonberäknat belopp | Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst |
| | |