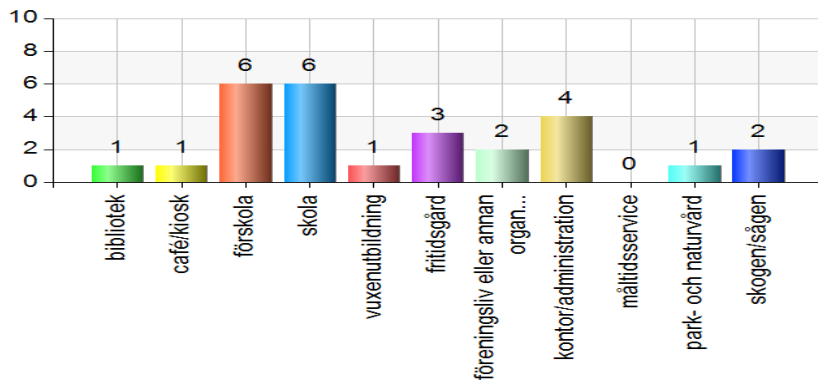




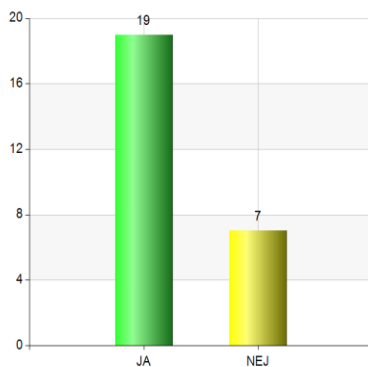
Så här tyckte våra handledare om att ta emot feriejobbare.

Inom vilket verksamhetsområde arbetar du?



Har du varit handledare för feriejobbare tidigare?

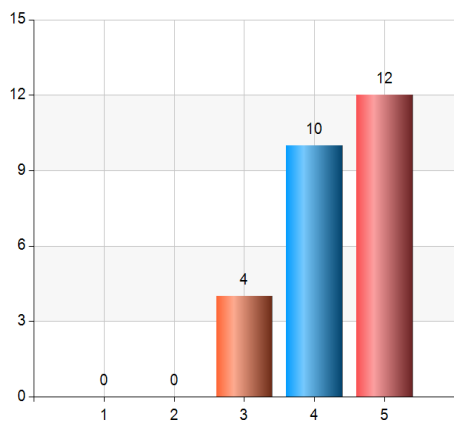
73 % svarade JA





Hur fungerade det att vara handledare? (1=inte så bra, 5=utmärkt)

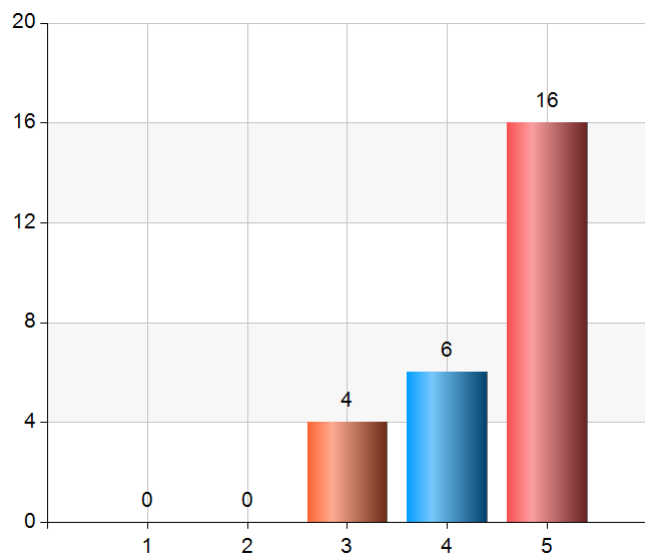
85% gav betyget 4 eller 5



Tycker du att du fick tillräcklig information inför ditt handledarskap? (1=inte så bra, 5=utmärkt)

(1=inte så bra, 5=utmärkt)

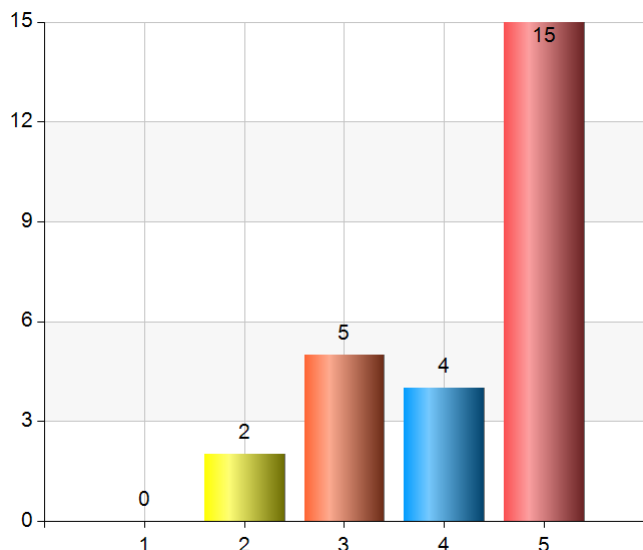
85 % gav betyget 4 eller 5





Skulle du kunna tänka dig att vara handledare igen? (1=nej, 5=gärna!)

73% svarade med betyget 4 eller 5



Vad var bäst med att ta emot feriejobbare?

Det är ett positivt inslag för våra elever att ha flera att ta stöd av i sina skoluppgifter och framför allt att ha fler och nya personer att kommunicera med, i synnerhet då feriearbetarna är väldigt annorlunda från våra elever sett till ålder och bakgrund.

Ett fantastiskt tillfälle att både få frågor om yrket och arbetsplatsen som kan ge en annan bild av verksamheten (man kan bli hemmablind efter några år i yrket), men också att ge en meningsfull erfarenhet genom att lära, inspirera och engagera.

Hej, vår feriejobbare var väldigt engagerade och duktiga i år. Tog instruktioner gällande uppgifter väldigt bra och visade en stor jobbvillighet.

Den person som jag handledde var lättsam, kom lätt in i gruppen och gjorde ett toppjobb. Det känns bra att bidra till att unga personer får prova på arbetslivet under lagom kravfyllda omständigheter

jätteroligt med härliga positiva ungdomar som kommer och är arbetsugna. Vi har under de flesta år varit mycket nöjda med ungdomarna som varit här. Något i ert mottagande av ferie arbetarna har förändrats de senaste 3-4 åren, för jag kan se en markant skillnad på de ungdomar som kommer hit nu. dom är mycket mer fokuserade på att utföra ett arbete och har helt klart en bättre bild och får bättre information innan de kommer till arbetsplatsen. vilket ger oss alla bättre förutsättningar

Bra att ge ungdomarna möjlighet att komma ut i arbete samt möjlighet att få hjälp i verksamheten.

Man såg dem som en bra resurs för sommarens aktiviteter, samt att man även kunde se möjligheterna för att kunna göra mer aktiviteter för tyresö borna inom vår verksamhet.

Det är kul att jobba med positiva unga människor

Det bästa är givetvis att man hjälper dessa ungdomar. Då vill man göra det så bra som möjligt med tydlig info och bra arbetsuppgifter.

Alltid kul att få träffa nytänkande



Hjälpa ungdomar och få dem inse vad det betyder att arbeta.

Man fick växa som person och ta ansvar

Det känns bra att erbjuda ungdomar arbete, både för att prova på olika arbeten innan vuxen livet och att ge dem ansvar.

Kul att kunna bidra med arbetslivserfarenhet till ungdomarna

Nyttigt och ibland utmanande med att försöka förklara grunderna i yrket på ett enkelt sätt.

Få hjälp med saker som behöver göras på sommarlovet. Målningsarbeten, lättare flytt etc

En del arbetsuppgifter underlättades av att ha extra personer som hjälper till. En del arbetsuppgifter kunde vi lägga på feriejobbarna som skötte det ganska självgående, vilket frigjorde tid för oss i personalen att göra andra saker.

Att ge chansen för unga människor att skapa sig yrkesliv erfarenhet och testa på olika saker för att kunna lättare välja i framtiden.

Verksamheten bygger på att vi har feriejobb så absolut nödvändiga. Kul att få ge så många ungdomar en blick in i arbetslivet.

Vad var jobbigast med att ta emot feriejobbare?

Att finna individuella arbetsuppgifter för våra feriearbetare. Detta ställdes ytterligare på sin spets under Covid19.

Att få omotiverade sommarjobbare som man kan undra varför de överhuvud taget sökt jobb.

I det här fallet, inget. Det enda som oroade mig innan var att det skulle ta tid från mina egna arbetsuppgifter, men i det här fallet var det inte så ansträngande. Jag var också orolig att arbetsuppgifterna inte skulle räcka, men det gjorde de med lite fantasi och kreativitet.

inget jag kan komma på, det ska vara att dom flesta är så himla duktiga så jag gärna skulle vilja ha den som vikarier under året :)

Ungdomar som var mycket omogna eller stora behov av stöd. Vilket blev svårt i vår verksamhet när vår ordinarie grupp har behov av stöd.

Hade inga problem, såg inte detta som jobbigt, årets sommar jobbare ,var riktigt duktiga

Att planera sitt arbete (coronatider och distansarbete) så det blir anpassat efter feriearbetaren

Vi i gruppen som tog hand om dessa 6 st var inte förberedda. Semestrar redan satta och ingen hade egentligen tid. Då blir det mer en börda och det är inte bra.

Svårt att veta hur man ska lära ut.

Tiden, ibland räcker den inte till. I år var det väldigt bra ungdomar men ibland kan de behöva mycket stöttning och då kan det vara svårt att hinna med.

Inte lätt att hitta lämpliga arbetsuppgifter

Att perioderna inte riktigt sammanfaller med när skolan har personal på plats (dels handledare samt även vår vaktmästare som är den som faktiskt arbetar med ungdomen)

Att vara handledare tog mer tid och planering än vad jag trodde.



Återkoppling är viktigt för vår utveckling. Dela med dig av dina synpunkter, förslag eller idéer kring kommunens feriejobb.

Feriearbetarnas egna förkunskaper och förförståelse kring vad arbetet i vår verksamhet innefattar skulle kunna vara bättre. Förslagsvis skulle jag som handledare gärna se att våra framtida feriearbetare väljs utifrån lämpliga gymnasieprogram, exempelvis samhällsprogrammet, omvårdnadsprogrammet eller barnskötarprogrammet. Feriearbetare som trivs i socialt arbete skulle gynna vår verksamhet, men framför allt skulle det bli mycket roligare för feriearbetarna och mycket mer givande för dem.

Jag tycker att vi som skulle handleda fick bra instruktioner inför arbetet. Jag behövde inte fråga om något särskilt. När jag bad att få arbetsintyget digitalt så gick det att fixa fram snabbt.

Kanske att ungdomarna kunde komma och hälsa på innan deras period startar så man kan visa vad de kommer jobba med. Vårt andra gäng kändes oengagerade och kollade sina mobiler hela tiden, så fort vi kom såg man så tydligt att de kastade ner sina telefoner. De ifrågasatte vissa arbetsuppgifter som om de var påhittade av oss. Hade de vetat innan de började kanske det hade varit annorlunda. Första gänget var helt fantastiska!

skulle önska att flera unga med funktionsnedsättningar fick samma möjlighet till ferie jobb. kanske är det redan så. men inget som jag fått fråga om eller känner till.

Jag personligen tycker att det är bra med samordnare för feriejobbarna å andra sidan så tycker jag att feriejobbarna ska kunna söka direkt till en verksamhet där de intervjuas till ett feriejobb (genom djupintervjuer får de inblick i vad de söker och kanske upptäcker att det var fel val av feriejobb), för vissa som kom i år hade sökt ngt annat mentalt blev det fel för dem. Men ni ska ha en eloge för ert gedigna arbete genom att få så många av våra ungdomar i arbete trots pandemi tider. Sedan tycker jag att handledningsdokumenten, lönerapporten, arbetsgivarintyget till feriejobbarna var ett plus från er sida att allt detta var klart till arbetsgivaren, mindre administration för mig som handledare. Tack.

Man ska bara ta så många som man har tid med. Det måste förberedas i god tid.

Vore kul att ha det igen.

Bra med kontaktpersoner som det gick att få svar från när jag hade frågor.

Eftersom feriejobbarna var här såpass kort tid var det svårt att bygga upp en kompetens kring bokuppsättning och bokhantering. Vilket är det som vi kanske behöver mest hjälp med. Det tog en del tid att hitta på andra arbetsuppgifter som passade i nivå, och att ständigt fylla på dessa arbetsuppgifter.

Det vore bra om jag som handledare kunde få ut listor med e-post och telefonnummer digitalt samt att det finns en digital mall för att skriva arbetsintygen. Jobbigt att skriva alla för hand när det ska stå samma på 30+ 